

ชื่อวิทยานิพนธ์	ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารกับบรรยากาศ องค์การในองค์กรพัฒนาเอกชนในภาคใต้ของประเทศไทย
ผู้เขียน	นายเทียบ ชูเรือง
สาขาวิชา	รัฐประศาสนศาสตร์
ปีการศึกษา	2540
บทคัดย่อ	

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ (1) เพื่อศึกษาข้อมูลพื้นฐานและพัฒนารายการของ องค์การพัฒนา
เอกชนในประเทศไทย และภาคใต้ของประเทศไทย (2) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรม
ผู้นำของผู้บริหารกับบรรยากาศองค์การในองค์กรพัฒนาเอกชน ในภาคใต้ของประเทศไทย

กลุ่มประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรพัฒนาเอกชน 13 องค์กร ใน
ภาคใต้ของประเทศไทย จำนวน 59 คน เครื่องมือที่ใช้วิจัยครั้งนี้ประกอบด้วย เครื่องมือจัดเก็บข้อมูล
3 ทางคือ (1) แบบสอบถาม โดยแบ่งเป็น 3 ส่วนคือ สอบถาม ข้อมูลส่วนตัว สอบถามพฤติกรรมผู้นำ
ของผู้บริหารและสอบถามบรรยากาศในองค์กร (2) การสัมภาษณ์เจาะลึก (3) การสังเกตการณ์ การ
วิเคราะห์ข้อมูล ใช้สถิติ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าสหสัมพันธ์ ผลการวิจัยสรุปผลได้ดังนี้

1. พัฒนาการขององค์กรพัฒนาเอกชนในประเทศไทย และภาคใต้เจริญเติบโตขึ้น และมี
ปัญหาอุปสรรคมากพอสมควร แต่กระบวนการของการพัฒนาตนเองจะค่อยข้าง พัฒนาการของ
ประชาชนในระดับล่างตลอดเวลา และมีความมุ่งมั่นที่จะให้มีการพัฒนาแบบ ยั่งยืน

2. พฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารด้านกิจสัมพันธ์มีความสัมพันธ์ทางบวกกับบรรยากาศองค์การ
มิติเป็นแบบอย่างในระดับสูง มิติมิตรสัมพันธ์ มิติขวัญ และมิติกรุณาปราณี ในระดับกลาง มิติมุ่งมั่น
มิติอุปสรรค และมิติเห็นทาง ในระดับต่ำส่วนมิติขาดความสามัคคีมีความสัมพันธ์กับ

3. พฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารเป็นไปทาง ลบ และอยู่ในระดับต่ำเป็นแบบอย่าง และมิติกรุณา
ปราณีในระดับสูง มิติขวัญในระดับปานกลาง มิติมิตรสัมพันธ์ และมิติเห็นทางในระดับต่ำ

ส่วนมิติขาดความสามัคคีมีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหาร เป็นไปใน ทางลบ
ระดับปานกลาง มิติอุปสรรคและมิติมุ่งมั่น เป็นไปทางลบเช่นกัน อยู่ในระดับต่ำ

4. บรรยากาศองค์การขององค์กรพัฒนาเอกชนภาคใต้ โดยรวมเป็นแบบแจ่มใส คือ
บรรยากาศของการปฏิบัติงาน ที่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานมีความรู้สึกว่าจะตนมีความสุข สบายใจ
ผู้ปฏิบัติงานมีขวัญกำลังใจดีมาก มีความพึงพอใจในผลงานของหมู่คณะ และ ภาคภูมิใจที่ได้เป็น
สมาชิกขององค์กรนี้

5. ข้อเสนอแนะ (1) รัฐควรเสริมสร้างความร่วมมือร่วมใจกับองค์กรพัฒนาเอกชน เพื่อ
ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้เป็นการพัฒนาแบบยั่งยืน และควรจัดตั้งงบประมาณสนับสนุน องค์กรพัฒนา
เอกชนให้มากพอสมควรตามอัตรา (2) องค์กรพัฒนาเอกชนภาคใต้ควรนำ ผลการวิจัยครั้งนี้ไป
ปรับปรุงองค์กรของตนเองให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นอีก (3) องค์กร พัฒนาเอกชนควรจะมีการจัดตั้ง
กองทุนเพื่อสนับสนุนการวิจัยในองค์กรเอง

