

ชื่อวิทยานิพนธ์ ปัจจัยที่มีผลต่อภาวะผู้นำของสาธารณสุขอำเภอ ในภาคใต้
ผู้เขียน นางสาวกมลวรรณ อีระจินต์
สาขาวิชา ศึกษาศาสตร์เพื่อพัฒนาชุมชน
ปีการศึกษา 2542
บทคัดย่อ

การวิจัยปัจจัยที่มีผลต่อภาวะผู้นำของสาธารณสุขอำเภอ ในภาคใต้ มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษา (1) ระดับภาวะผู้นำของสาธารณสุขอำเภอ ในภาคใต้ (2) ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัย ประกอบตัวบุคคล ปัจจัยจิตลักษณะของสาธารณสุขอำเภอกับภาวะผู้นำของสาธารณสุขอำเภอ ในภาคใต้ (3) เพื่อหาสมการพยากรณ์ภาวะผู้นำของสาธารณสุขอำเภอ ในภาคใต้ จากตัวแปร อิสระ ได้แก่ ปัจจัยประกอบตัวบุคคล และปัจจัยจิตลักษณะ “

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยนี้ เป็นสาธารณสุขอำเภอ ในภาคใต้ จำนวน 110 คน ซึ่งกลุ่มมาจากประชากรจำนวน 151 คน โดยใช้วิธีสุ่มแบบชั้นภูมิอย่างมีสัดส่วน (Proportional Stratified Random Sampling) เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล คือ แบบสอบถามแบบ มาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน และการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ แบบขั้นตอน ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1. ภาวะผู้นำของสาธารณสุขอำเภอ ในภาคใต้ โดยรวมและรายด้านอยู่ในระดับสูง
2. ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับภาวะผู้นำของสาธารณสุขอำเภอ ในภาคใต้ ได้แก่ การมุ่งอนาคตและการควบคุมตนเอง แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับภาวะผู้นำ ของสาธารณสุขอำเภอ ในภาคใต้ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 และการใช้เหตุผลเชิง จริยธรรม มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับภาวะผู้นำของสาธารณสุขอำเภอ ในภาคใต้ อย่างมีนัยสำคัญ ทางสถิติที่ระดับ .05

3. ปัจจัยที่มีผลต่อภาวะผู้นำของสาธารณสุขอำเภอ ในภาคใต้ ได้แก่ แรงจูงใจ ใฝ่สัมฤทธิ์ (x) และการมุ่งอนาคตและควบคุมตนเอง (x,) โดยเป็นปัจจัยทางบวก มีอำนาจการ ทำนายร้อยละ 47.8 และได้สมการพยากรณ์ในรูปคะแนนดิบดังนี้ $Y = 623 + 421 (x_2) + - 274(x_1)$

จากผลการวิจัยนี้ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข ได้แก่ กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ควรมีการดำเนินการในด้านต่าง ๆ เช่นการ จัดฝึกอบรมหรือจัดสัมมนาเพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ การสร้างทัศนคติ และการปฏิบัติที่ถูกต้องในเรื่องการมีคุณธรรม จริยธรรม การพัฒนาและยกระดับจิตใจของผู้บริหารในหน่วยงาน สาธารณสุขซึ่งจะส่งผลให้ผู้บริหารในหน่วยงานสาธารณสุข มีภาวะผู้นำในระดับที่สูงขึ้น อันจะนำไปสู่การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นประโยชน์กับประชาชนโดยรวมในการพัฒนางานด้าน บริการสุขภาพ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ อีกทางหนึ่งด้วย