

ผู้แต่ง วสันต์ กู้เกียรติกุล
ชื่อเรื่อง ระบบส่งเสริมการเกษตร จังหวัดยะลา
ปี พ.ศ. 2545

บทคัดย่อ

การวิจัยเรื่อง ระบบส่งเสริมการเกษตรจังหวัดยะลา มีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงระบบส่งเสริมการเกษตรให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะส่งผลต่อเกษตรกรให้มีรายได้เพิ่มขึ้น มีคุณภาพชีวิต ชุมชนเข้มแข็ง และมีทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมที่ดี การวิจัยใช้วิธีวิจัยเชิงปฏิบัติการ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ข้าราชการและลูกจ้าง ในสำนักงานเกษตรจังหวัดและอำเภอ การรายงานผลใช้วิธีร่วมกันวิเคราะห์ข้อมูล และเรียบเรียงเป็นคำบรรยาย การดำเนินการวิจัย ตั้งแต่เดือนมกราคม 2542 - มีนาคม 2545

ผลการวิจัยพบว่า องค์ประกอบระบบส่งเสริมการเกษตรประกอบด้วย การวางแผน การปฏิบัติงานในพื้นที่ การควบคุมงานและการประเมินระบบการทำงาน สรุปได้ดังนี้ 1) การวางแผน สำนักงานเกษตรจังหวัดจะต้องนำนโยบายการพัฒนาการเกษตรของรัฐบาลและกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตลอดจนนโยบายการพัฒนาการเกษตรของจังหวัดมากำหนดเป็นวัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์ และเป้าหมายการทำงานโดยยุทธศาสตร์ที่สำคัญ ได้แก่ การจัดตั้งและพัฒนาองค์กรเกษตรกร สำหรับการนำยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติด้วยวิธีให้เจ้าพนักงานส่งเสริมการเกษตรประจำตำบล จัดทำแผนปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตรประจำปีให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติงานประจำปีขององค์กรเกษตรกรภายในตำบลที่รับผิดชอบ รวมทั้งการวางแผนการจัดตั้งและพัฒนาองค์กรทั้งระดับอำเภอและจังหวัด 2) การปฏิบัติงานในพื้นที่ เจ้าพนักงานส่งเสริมการเกษตรประจำตำบลจะต้องถอดแผนปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตรประจำปีเป็นแผนปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตรประจำเดือนสำหรับวิธีการปฏิบัติงานกับองค์กรเกษตรกรที่สำคัญ ได้แก่ การศึกษาชุมชน การสร้างจิตสำนึกแกนนำ การกระตุ้นแกนนำให้รวบรวมสมาชิก การส่งเสริมให้สมาชิกมีการออมทรัพย์หรือลงทุน การส่งเสริมให้กลุ่มจัดทำกิจกรรมรวมกันซื้อ-ขาย หรือแปรรูป และการประเมินผลกิจกรรมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติงานปีต่อไป ส่วนการสร้างองค์กรเครือข่ายชุมชนระดับตำบล และคณะกรรมการบริหารศูนย์บริการ ได้จากการเลือกตั้งตัวแทนกลุ่มต่างๆ สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน โต๊ะครู โต๊ะอิหม่าม ตัวแทนหมู่บ้าน หลังจากนั้นสนับสนุนให้คณะกรรมการองค์กรเครือข่ายมีกิจกรรมสนับสนุน กลุ่มเครือข่ายอย่างต่อเนื่อง นอกจากนั้นการปฏิบัติงานในพื้นที่ยังรวมถึงการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ข้าราชการ การประชาสัมพันธ์ ตลอดจนจัดทำเกณฑ์การวัดผลให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์งานส่งเสริมการเกษตร รวมทั้งวิธีการนิเทศ ติดตามงาน 3) การควบคุมงาน ได้แก่ การวัดผลปฏิบัติงาน โดยวัดผลผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ตามเกณฑ์การวัดผล ร้อยละ 70 และผู้บังคับบัญชาเบื้องต้น (เกษตรอำเภอ) ให้คะแนนคุณลักษณะของข้าราชการร้อยละ 30 สำหรับผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาเบื้องต้น แต่ต้องมีคะแนนจากการปฏิบัติงาน และคุณลักษณะของข้าราชการรวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 4) การประเมินระบบการทำงาน ได้แก่ การเปรียบเทียบผลสำเร็จของงานกับเป้าหมาย ซึ่งแม้ยังไม่ชัดเจนในเชิงปริมาณและคุณภาพมาก แต่มีกรณีตัวอย่างที่ส่งผลต่อความเป็นอยู่ที่ดีแก่เกษตรกรเป้าหมายหลายตัวอย่างด้วยกัน นอกจากนั้นยังมี

การประเมินระบบการทำงานด้วยการออกแบบสอบถาม และระดมสมองนำไปสู่การปรับปรุงระบบส่งเสริมการเกษตรเป็นประจำทุกปี เช่น ปรับปรุงเกณฑ์การวัดผลงานในพื้นที่ และวิธีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นต้น ข้อเสนอแนะในการวิจัยสำนักงานเกษตรจังหวัด ควรจัดตั้งคณะกรรมการปรับปรุงระบบงานส่งเสริมการเกษตร ซึ่งประกอบด้วยตัวแทน บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับระดับต่างๆ เพื่อพิจารณาปรับปรุงระบบงานเป็นประจำทุกปี โดยมีการนำผลการปรับปรุงชี้แจงเพื่อรับฟังความคิดเห็นจากทุกคน ก่อนประกาศใช้เป็นระบบการทำงานของปีนั้นๆ